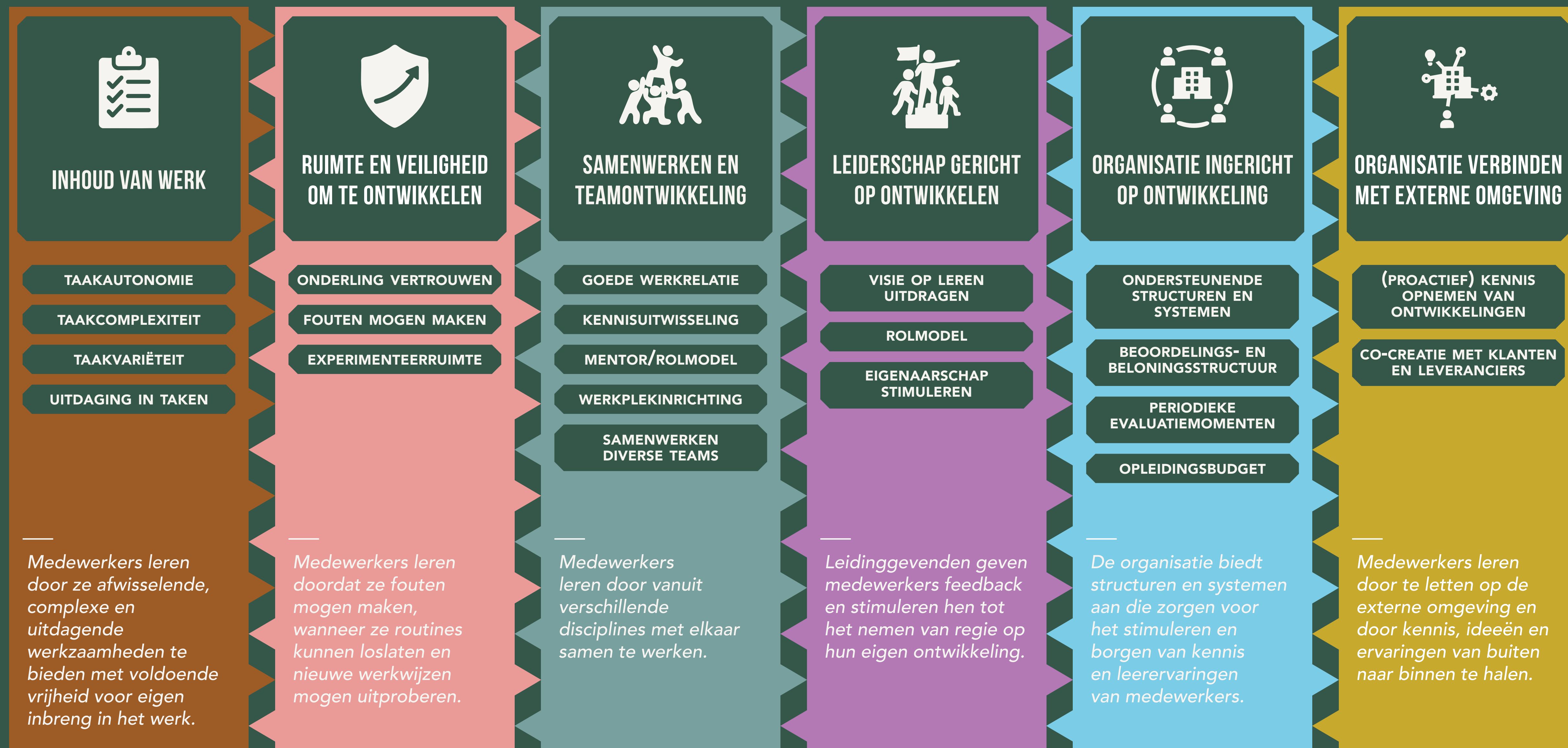


DE 6 BOUWSTENEN VOOR EEN GEZONDE LEERCULTUUR

Deze heb je nodig om een gezonde leercultuur te creëren.





ORGANISATIE INGERICHT OP ONTWIKKELING

ONDERSTEUNENDE
STRUCTUREN EN
SYSTEMEN

BEOORDELINGS- EN
BELONINGSSTRUCTUUR

PERIODIEKE
EVALUATIEMOMENTEN

OPLEIDINGSBUDGET

De organisatie biedt structuren en systemen aan die zorgen voor het stimuleren en borgen van kennis en leerervaringen van medewerkers.

OBSERVATIE

Hoe stimuleert deze organisatie leren met systemen, structuren en beloningen?

Wat viel je op in hoe deze organisatie leren organiseert?

~Denk aan beloning, structuur, overleg, budget, tools...

Wat werkt hiervan al (deels) bij jullie? Of wat lijkt erop?

~Denk aan ruimte voor ontwikkeling, leerdoelen in het teamplan, collega's die elkaar coachen, opleidingsbudget dat soms al benut wordt, vormen van kennisdeling...

ACTIE

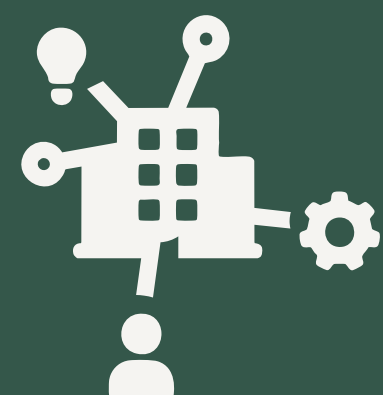
Wat kun je hiermee voor jezelf, binnen je eigen team en organisatie?

Wat neem je mee als 'aha, zó kan het ook'?

~Denk aan feedback in het rooster, opleidingsbudget écht benutten, leren van fouten, ruimte om te experimenteren, successen zichtbaar maken...

Wat is de eerste stap om dit ook bij jullie te laten werken?

~Denk aan bespreken in je teamoverleg, een collega erbij betrekken, een proefperiode plannen, of kleinschalig uitproberen...



ORGANISATIE VERBINDEN MET EXTERNE OMGEVING

(PROACTIEF) KENNIS
OPNEMEN VAN
ONTWIKKELINGEN

CO-CREATIE MET KLANTEN
EN LEVERANCIERS

*Medewerkers leren
door te letten op de
externe omgeving en
door kennis, ideeën en
ervaringen van buiten
naar binnen te halen.*

OBSERVATIE

*Op welke manieren verbindt deze organisatie
zich met de externe omgeving?*

**Wat viel je op in hoe deze organisatie verbinding maakt
met de buitenwereld?**

*~Denk aan contact met onderwijs, gemeente of branche,
samenwerken met klanten/leveranciers, openstaan voor
externe kennis...*

Wat gebeurt hiervan (al) bij jullie? Of wat lijkt erop?

*~Denk aan stageplekken, klantbetrokkenheid,
samenwerking met een ROC of gemeente, input van buiten
bij teamontwikkeling...*

ACTIE

*Wat kun je hiermee voor jezelf, binnen je
eigen team en organisatie?*

Wat neem je mee als 'aha, zó kan het ook'?

*~Denk aan meer uitwisseling met andere scholen/bedrijven,
een keer iemand van buiten uitnodigen, samen iets
ontwikkelen met een externe partij...*

Wat is de eerste stap om dit ook bij jullie te laten werken?

*~Denk aan contact zoeken met een gemeente of opleider,
feedback vragen aan klanten/leerlingen, werkbezoek
plannen, samen iets kleins oppakken...*